

# Изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №16 «Аленка»

Подписан сторонами:

От работодателя:

От работников:

Заведующий

Председатель первичной профсоюзной  
организации



М.В. Соловьева



С.Э. Бариева

МП

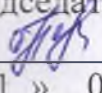
МП

1. Изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №16 «Аленка» г. Волжска Республики Марий Эл
2. Приняты на общем собрании трудового коллектива 01.02.2024г.

Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл «Центр занятости  
населения города Волжска и  
Волжского района»  
Регистрационный номер 17  
от 14 февраля 2024 г.  
Ответственное лицо:  
Ведущий А.А. Ефремов А.А.  
(Должность, подпись) (Ф И О)

Учено мнение профсоюзного  
комитета

Председатель ППО ДОУ №16

 С.Э. Бариева

« 01 » 02 2024 г.

Протокол общего собрания  
трудоого коллектива

№ 1 от « 01 » 02 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ДОУ №16 «Аленка»

 М.В. Соловьева

Приказ № 0102001 - ОД от 01.02.2024 г.



## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №16 «Аленка» города Волжска Республики Марий Эл  
на 2021-2024 г.г.

1. Внести изменения и дополнения в пункт 4.5 Коллективного договора Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №16 «Аленка» города Волжска Республики Марий Эл»:

Пункт 4.5 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

4.5. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель

призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»; либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.